

EAD Consulentendag 2011

Diversiteitswerking
Sectorconvenants

16 september 2011



Aandacht voor diversiteit en evenredige arbeidsdeelname, decretaal verankerd in de sectorconvenants

EAD-dag 16 september 2011

Diversiteit in sectoren

- ➔ Decreet op de sectorconvenants
 - ➔ Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
 - ➔ Competentieontwikkeling en –beleid
 - ➔ Diversiteit
- ➔ Decreet garandeert aandacht voor diversiteit en evenredige arbeidsdeelname in de sectorale beleidsvoering
- ➔ Er reilt en zeilt heel wat rond diversiteit in de sectoren
- ➔ Echter, dit blijkt niet altijd uit de tekst van de sectorconvenants
 - ➔ Vaak kritische geluiden: ‘diversiteit ondergesneeuwd’, ‘te weinig aandacht voor instroom van allochtonen’, ‘impact op EAD is moeilijk te monitoren’,...



Vaststellingen mbt diversiteit na tussentijdse opvolgingsgesprekken met 32 sectoren

- ➔ Sectoren maken generiek of specifiek werk van diversiteit
 - ➔ Sommige sectoren nemen diversiteit als rode draad mee in hun werking
 - ➔ Elk talent telt ikv instroomproblematiek
 - ➔ Andere sectoren zetten concrete en doelgroepgerichte diversiteitsacties op
 - ➔ Focus op oudere werknemers
 - ➔ aantal kansengroepen (zoals allochtonen en personen met een arbeidshandicap) onderbelicht
 - ➔ concrete en doelgroepgerichte projecten (afstemmen van opleidingsaanbod op specifieke doelgroepen, opleidingsaanbod discriminerende klanten, interculturele communicatie, tijdsintensieve werkzoekendenprojecten,...)
 - ➔ Samenwerking tussen sectoren
 - ➔ Taalproblematiek die in- en doorstroom bemoeilijkt



Toekomstige aanpak?

- ➔ Hoe kunnen we de aandacht voor diversiteit versterken in de volgende generatie sectorconvenants (2013-2014) ?
 - ➔ In dialoog met verschillende stakeholders / experts
 - ➔ Minderhedenforum, GRIP vzw
 - ➔ Commissie diversiteit
 - ➔ Bilateraal met vakbonden en werkgeversorganisaties
 - ➔ EAD-consulenten (EAD-dag 16/9)



Meer diversiteit in de Sectorconvenants 2013-2014

- *Wat is de perceptie van de diversiteitswerking van sectoren bij de diverse consulenten en organisaties?*
- *Wat zijn de verwachtingen van de andere actoren naar de sectoren?*
- *Wat zijn kritische succesfactoren voor een goede samenwerking?*
- *Concrete, aantoonbare en uitdagende objectieven: andere suggesties?*

Sensibiliseringscampagne sectoren 2011 - 2012

- Er zijn voldoende instrumenten, vooral nood aan sensibilisering
- Zowel gericht op werkgevers als werknemers/werkzoekenden
- Campagne in publicaties van sectorfondsen en sectoren (sectorale sociale partners)
- Site *“Open kijk op talent”* biedt zicht op instrumenten en ondersteuning van sectoren, de overheid en andere actoren

Dank u!