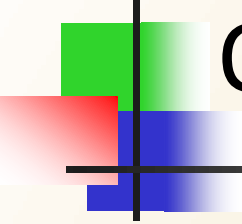




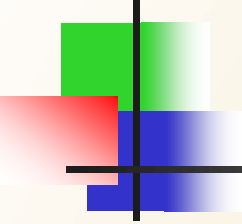
Voorstelling Bijblijfproject

ACV – ACLVB – ABVV
EAD-consulentendag 2011



Opzet workshop

- Korte inleiding
 - Wat doet de bijblijfconsulent
 - Hoe?
- Bijblijf-quiz
- Vragen?



Een korte inleiding (1)

Bijblijfwerving is

- een laagdrempelige dienstverlening
- gericht op prioritaire kansengroepen
- om stappen te (laten) zetten op de arbeidsmarkt



Een korte inleiding (2)

Hoe werken bijblijfconsulenten?

Informeren Oriënteren

Begeleiden

Bemiddelen

Uit voorgaande acties volgt veelal de actie

Doorverwijzen

naar andere organisaties.

Bijblijfquiz

- Quizvraag 1 – duiding – quizvraag 2 - ...

Afvalrace: → A of B → wie fout is valt af →
schiftingvraag → 1 winnaar van





Quizvraag 1 (algemeen)

Over wat wordende werkende cliënten geïnformeerd door de bijblijfconsulent?

A: Informatie over opleidingen en hierbij ondersteunende maatregelen.

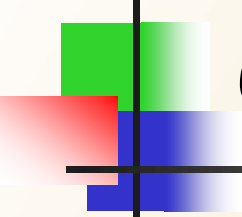
B: Juridische informatie bij veranderen van werk (opzegtermijn arbeidscontract, loonvwd nieuwe sector, ...)



Quizvraag 1 (duiding)

A

- Bijblijfconsulenten informeren over
 - Opleidingsaanbod
 - Ondersteunende maatregelen om opleiding te volgen (BEV, opleidingscheques, ...)
- Vakcentrales informeren over
 - Over sociaal -juridische aspecten bij veranderen van werk



Quizvraag 2 (case)

Rachid werd ontslagen om medische redenen. Een job in de bouw is niet haalbaar door letsel aan voet. Een brief van RVA (na 9 mnd wz) maakt dat hij naar bijblijfconsulent toestapt voor raad, die ...

A: Bekijkt met Rachid of het ontslag juridisch gezien correct verlopen is

B: Bekijkt met Rachid welke stappen hij best zet om opnieuw aan de slag te gaan



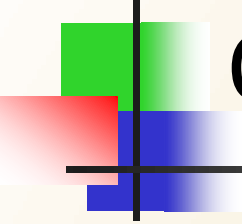
Quizvraag 2 *(duiding)*

B

Bijblijfconsulent informeert Rachid over

- Belang passend jobdoelwit (afgestemd met VDAB!)
- Mogelijkheden erkenning arbeidshandicap + stappen te ondernemen

- Bij twijfels rechtmatigheid ontslag verwijst bijblijfconsulent door naar vakcentrale



Quizvraag 3 (algemeen)

Tijdens een infosessie 50+ door bijblijfconsulenten worden werkzoekenden geïnformeerd over

A: Voor hen interessante TW-maatregelen

B: Het (brug)pensioenstelsel

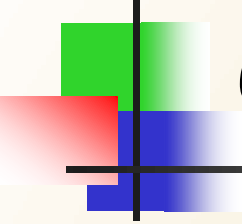


Quizvraag 3 (duiding)

A

Opdracht bb-werking = verkleinen
arbeidsmarktdrempels. Informeren over TW-
maatregelen verbeteren toegang tot werk.

Voor vragen over statuut brugpensioen en info
over pensioenrechten wordt doorverwezen.



Quizvraag 4 *(case)*

Bilal werkt al lange tijd via tijdelijke contracten en is op zoek naar een vaste job. Hij wil graag aan de slag als machineoperator. De bijblijfconsulent...

- A: Bekijkt wat Bilal al ondernam op zoek naar vast werk en onderneemt actie om zijn sollicitatievaardigheden te verbeteren.
- B: Geeft aan dat interimwerk de opstap is naar vast werk en geeft een lijst van interimkantoren mee



Quizvraag 4 *(duiding)*

A

Detecteren van noden rond ontwikkelen van sollicitatievaardigheden is taak bijblijfconsulent. Daarna volgt volgens noden:

- Tips over sollicitatiekanalen (interim kan er 1 van zijn)
- Begeleiden bij opstellen cv + brief
- Doorverwijzen naar soll.cursus, jobclub, ... of assertiviteitstraining



Quizvraag 5 (algemeen)

De bbconsulent detecteert bij wz een onduidelijk / onrealistisch jobdoelwit bij cliënt. Hij/zij

A: verwijst voor grondige zelfanalyse door naar een loopbaanbegeleidingsdienst

B: kijkt of vanuit opleiding, werkervaring en interesse een passend jobdoelwit gevonden kan worden.



Quizvraag 5 (duiding)

B

Via gespreksmethodieken en instrumenten oriënteren bbconsulenten cliënten op een realistisch jobdoelwit. Kan niet diepgaand, zoals lbb (enkel voor werkenden).

Doorverwijzen naar oriëntatiecentrum VDAB is optie indien oriëntatie binnen bijblijfgesprekken niet lukt.



Quizvraag 6 (case)

Het IBO-contract van Miriam werd net door de wg stopgezet. Ze klopt aan bij bbconsulent, die

A: contact opneemt met VDAB aangezien Miriam geen officiële stopzetting van VDAB ontving

B: uitleg geeft over de mogelijke gevolgen (transmissie RVA) en geeft informatie over verdere stappen naar werk



Quizvraag 6 (duiding)

A

Bemiddelingsactie wg-cliënt-vdab werd overgeslagen. Bbconsulent moet met VDAb uitklaren wat fout gelopen is in traject en afstemmen over ev. Bijsturing.

In een vervolgggesprek (indien stopzetting bevestigd wordt) zal bijblijfconsulent cliënt informeren over B.



Quizvraag 7 (weetje)

- A: De bijblijfconsulenten helpen enkel leden van hun eigen vakbond verder
- B: Iedereen kan bij de bijblijfconsulent aankloppen



Quizvraag 8 (weetje)

- A: De bijblijfconsulenten kunnen werkzoekenden verplichten om bepaalde stappen te zetten richting werk
- B: De bijblijfconsulenten kunnen werkzoekenden enkel motiveren en overtuigen om bepaalde stappen te zetten richting werk

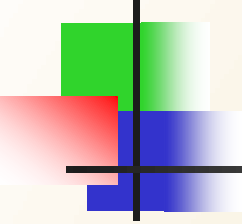


Quizvraag 9 (weetje)

**De Bijblijfconsulenten van de 3 vakbonden
zien jaarlijks samen meer dan 10 000
werklozen**

A: Waar

B: Niet waar



Waarvoor kun je bij de Bijblijfconsulent terecht?

- Informatie over vormings- en opleidingsmogelijkheden
- Hulp bij solliciteren
- Informatie over rechten en plichten
- Informatie over de verschillende tewerkstellingsmaatregelen
- Doorverwijzen en toeleiden naar gespecialiseerde diensten en organisaties
- Hulp bij problemen tijdens de zoektocht naar werk



Werkwijze

- Via individuele gesprekken
- Via collectieve acties
- Via sensibiliseringsacties



Contactgegevens

- Coördinatie ACV Bijblijven Marijke Van Kerckhove
Tel: 02 246 32 26 www.acv-bijblijven.be
E-mail: mvankerckhove@acv-csc.be
- Coördinatie ACLVB Bijblijven Veerle Heirwegh
Tel: 09/24.23.966 www.aclvb.be/bijblijven
E-mail: veerle.heirwegh@acvlb.be
- Coördinatie ABVV Bijblijven Judy Morsa
Tel: [02/289 01 97](tel:022890197) www.bijblijvers.be
E-mail: JMorsa@vlaams.abvv.be