

Focus op werkbaar werk

Maart 2011

Werkbaar Werk voor werknemers 2004 – 2010. Sectoren onder de loep

De werkbaarheidsgraad is tussen 2004 en 2010 in twee sectoren significant gestegen, met name in de bouwsector en de gezondheids- en welzijnszorg. Dat blijkt uit de resultaten van de werkbaarheidsenquête die Stichting Innovatie & Arbeid in 2010 voor een derde keer uitgevoerd heeft.

Werkbaarheidsindicatoren

Tussen 2004 en 2010 is de werkbaarheidsgraad voor werknemers in Vlaanderen lichtjes gestegen van 52,3% naar 54,3%. ‘Werkbaar’ betekent dat de job voldoende leermogelijkheden biedt, goed te combineren is met het privéleven en dat de werknemer weinig of geen motivatie- of werkstressproblemen ervaart.

In de werkbaarheidsmonitor worden 12 verschillende sectoren onder de loep genomen zodat we ook kunnen zien hoe de werkbaarheidsgraad in deze sectoren evolueert.

Tabel 1 Werkbaarheidsindicatoren Vlaamse arbeidsmarkt 2004 – 2010

Werkbaarheidsgraad Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2010		
Vlaanderen	52,3	54,3
metaal	52,0	50,4
bouw	51,1	62,4
voeding	47,6	43,9
chemie	53,8	54,9
groot- en kleinhandel	45,6	49,8
zakelijke dienstverlening	44,6	42,7
transport	48,9	49,5
post - telecommunicatie	46,7	39,3
financiële sector	51,4	56,3
openbaar bestuur	59,1	61,4
gezondheids- en welzijnszorg	56,1	60,0
onderwijs	57,2	57,8

Leeswijzer: Gele inkleuring wijst op een significante (Pearson) χ^2 ($p \leq 0,05$) en dus een statistisch betekenisvol verschil tussen 2004 en 2010.

In 2004 waren het openbaar bestuur (59,1%), gevolgd door de onderwijssector (57,2%) en de gezondheids- en welzijnszorg (56,1%) de sectoren met grootste aandeel werknemers die een werkbare job hebben. In 2010 zijn dat de bouwsector (62,4%), gevolgd door het openbaar bestuur (61,4%) en de gezondheids- en welzijnszorg (60%).

De sectoren met de laagste werkbaarheidsgraad in 2010 zijn post- en telecommunicatie (39,3%), de zakelijke dienstverlening (42,7%) en de voedingssector (43,9%).

In 2004 waren er vier sectoren die een hogere werkbaarheidsgraad hadden dan het cijfer voor Vlaanderen, met name: de chemische industrie, het openbaar bestuur, de gezondheids- en welzijnssector en de onderwijssector. In 2010 zijn daar twee sectoren bijgekomen, de bouwsector en de financiële sector.

Als we de verschuivingen overlopen tussen 2004 en 2010 dan kunnen we vaststellen dat voor twee sectoren een betekenisvol (statistisch significant) verschil opgetekend wordt. Dat is het geval voor de bouwsector (van 51,1% naar 62,4%), en de welzijns- en gezondheidszorg (van 56,1% naar 60,0%).

Tabel 2 Werkbaarheidsindicatoren bouwsector, welzijns- en gezondheidszorg 2004 – 2010

	bouw		welzijn/gezondheid	
	2004	2010	2004	2010
werkstress	31,4	24,9	30,9	29,4
motivatieproblemen	20,6	15,6	12,8	11,2
onvoldoende leermogelijkheden	20,5	13,9	18,0	13,6
problemen werk-privé-balans	12,2	8,1	10,8	8,4

Leeswijzer: Gele inkleuring wijst op een significante (Pearson) χ^2 ($p \leq 0,05$) en dus een statistisch betekenisvol verschil tussen 2004 en 2010.

De werkbaarheidsgraad is een samengesteld cijfer dat aangeeft welk percentage van de werknemers een job heeft die voldoende leermogelijkheden biedt, goed te combineren is met het privéleven en geen aanleiding geeft tot werkstress en motivatieproblemen.

Uit tabel 2 kunnen we afleiden dat de verbetering van de werkbaarheidsgraad in de bouwsector toe te schrijven is aan het feit dat er op alle vier de werkbaarheidsterreinen vooruitgang geboekt is. In de welzijns- en gezondheidszorg worden enkel op het vlak van de leermogelijkheden en de werk-privé-balans betere cijfers genoteerd.

Alle informatie over de werkbaarheidsmonitor vindt u op www.serv.be/werkbaarwerk. De documenten kan u gratis downloaden. Over deze focus vindt u meer in de sector-

profielen werknemers 2010 en het informatiedossier 'Vlaamse Werkbaarheidsmonitor loontrekkenden 2010. Indicatoren voor de kwaliteit van de arbeid op de Vlaamse arbeidsmarkt, evolutie 2004-2007-2010'.

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door STV-Innovatie & Arbeid met de financiële steun van VIONA en het Europees Sociaal Fonds.