

Werkbaarheidsmeting 2023 in het kort

- De werkbaarheidsmeting 2023 bij werknemers is de zevende meting op rij en is de eerste meting na de coronacrisis. De eerste meting (nulmeting) dateert van 2004.
- De werkbaarheidsmeting is een grootschalige schriftelijke enquête bij een representatief staal van de Vlaamse werkende bevolking. Deelnemers krijgen een batterij van 46 vragen voorgelegd over hun job, werkbeleving en gezinssituatie. De resultaten in 2023 zijn gebaseerd op de antwoorden van 8901 werknemers en zijn representatief voor Vlaanderen.
- Door de grote dataset over vele jaren heen kan de kwaliteit van jobs in Vlaanderen op langere termijn in kaart gebracht worden. De werkbaarheidsmeting omvat gegevens van bijna 80 000 respondenten.
- De werkbaarheidsmonitor hanteert 4 werkbaarheidsindicatoren en 6 risico-indicatoren.



Werkbaarheidsindicatoren

1. werkstress
2. motivatie
3. leermogelijkheden
4. werk-privébalans.

Risico-indicatoren

1. werkdruk
2. emotionele belasting
3. taakvariantie
4. autonomie
5. ondersteuning van de leidinggevende
6. fysiek belastende arbeidsomstandigheden.