



AANPASSINGEN DOELGROEPENBELEID

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W www.serv.be - T +32 2 209 01 11 - E info@serv.be

Adviesvraag	Voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 6 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen en artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurig werkzoekenden
Adviesvrager	Hilde Crevits - Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw
Ontvangst adviesvraag	15 november 2021
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)
Goedkeuring raad	29 november 2021
Contactpersoon	Linde Buysse lbuyse@serv.be

Mevrouw Hilde CREVITS

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Consciencegebouw

Koning Albert II laan 15

B-1210 Sint-Joost-ten-Node

Aanpassingen in kader van gericht doelgroepenbeleid

Mevrouw de viceminister-president

Om te komen tot een inclusieve arbeidsmarkt, duurzame tewerkstelling te creëren en de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken, stellen de Vlaams sociale partners in consensus – zoals aangegeven in eerdere adviezen en akkoorden¹ – dat er blijvend werk moet worden gemaakt van een gedegen doelgroepenbeleid. Een gedegen doelgroepenbeleid omvat een totaalpakket van zowel sterke financiële incentives als kwalitatieve maatregelen om personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk te houden. Het is ook belangrijk periodiek te evalueren of het doelgroepenbeleid effectief leidt tot een duurzame inschakeling van de groepen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Met deze aanpassingen wil de minister een gericht doelgroepenbeleid realiseren². Voor de doelgroepvermindering voor oudere zittende werknemers komt dit neer op een stelselmatige verhoging van de leeftijdsgrens van 59 jaar in 2022 naar 61 jaar in 2024. Voor de aanwervingsincentive wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 58 jaar (nu nog 56 jaar) omdat de doelgroepvermindering voor oudere werknemers vanaf 1 januari 2020 werd opgetrokken van 55 naar 58 jaar.

Aanpassingen doelgroepvermindering oudere zittende werknemers

De SERV kan niet akkoord gaan met deze aanpassing als besparingsmaatregel (wat inmiddels de tweede besparing is op deze doelgroepvermindering binnen deze legislatuur). De RSZ-middelen die vandaag worden ingezet voor retentie verdwijnen hierdoor voor een groot deel. Het betekent een de facto loonkostverhoging voor werkgevers. De Vlaamse sociale partners vragen om de vrijgekomen middelen te behouden binnen het arbeidsmarktbeleid, waaronder voor oudere werknemers, en vragen hierover verder overleg. Daarnaast wil de SERV dat er sterker wordt ingezet op gespecialiseerde dienstverlening door zowel VDAB als partners voor deze oudere werknemers. De SERV vraagt ook om de positie van ouderen op de arbeidsmarkt jaarlijks te objectiveren, zodat de stimulansen en begeleiding voor werkgevers en oudere werkzoekenden daarop

¹ O.a. akkoord Banenpact: <http://www.serv.be/node/10150> en akkoord Iedereen aan boord: <http://www.serv.be/node/13259>.

² Zie beleidsnota Werk en Sociale Economie 2019-2024: <https://www.vlaanderen.be/publicaties/beleidsnota-2019-2024-werk-en-sociale-economie>.

kunnen worden afgestemd en niet gewoon een lineaire besparingsoefening zijn. De SERV vindt het wel positief dat er overgangsmaatregelen worden voorzien.

Aanpassingen aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden

De SERV is op zich niet tegen het optrekken van de leeftijdsgrens tot 58 jaar. Op die manier vallen de 56- en 57-jarigen niet uit de boot voor een premie (aangezien ze niet meer in aanmerking komen voor een RSZ-korting). Maar in het kader van een gericht en duurzaam doelgroepenbeleid vraagt de SERV doordachte aanpassingen voor deze doelgroep. Dit houdt enerzijds een omvorming in van de aanwervingsincentive naar een RSZ-korting (of doelgroepvermindering) voor langdurig werkzoekenden, zoals afgesproken in het VESOC-akkoord Alle hens aan dek³. De SERV vraagt ook om deze RSZ-korting uit te breiden naar alle potentiële werknemers die minstens twee jaar niet actief waren op de arbeidsmarkt⁴. Anderzijds houdt dit degelijke begeleidings- en opleidingsmaatregelen in voor deze werknemers die langdurig niet-actief waren op de arbeidsmarkt.

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Ann Vermorgen
voorzitter

³ VESOC-akkoord Alle hens aan dek: <https://www.serv.be/node/14067>.

⁴ in lijn met hun vraag in het akkoord Iedereen aan boord naar een verbreding van het Vlaamse activeringsbeleid, namelijk de potentiële arbeidsreserve: <http://www.serv.be/node/13259>.