

1. Commissie Diversiteit

Engagementsverklaring actielijst migratieachtergrond

Tweede helft 2020

De actielijst migratieachtergrond maakt integraal deel uit van het akkoord Iedereen aan Boord. De actielijst vertrekt vanuit de visie dat onderwijs en werk twee belangrijke motoren zijn voor inclusie en participatie van personen met een migratieachtergrond in de samenleving. De Commissie Diversiteit werkt op basis van deze actielijst een engagementsverklaring uit in samenwerking met de betrokken beleidsdomeinen en met opvolging via VESOC.

Diversiteit binnen het onderwijspersoneel

Eerste helft 2020

Het regeerakkoord bevat de ambitie dat het lerarenkorps een betere weerspiegeling van de maatschappij zou vormen en streeft naar meer diversiteit binnen het lerarenkorps, zowel op vlak van geslacht als achtergrond. De Commissie Diversiteit werkt een advies uit met aanbevelingen om dat te realiseren.

Outreachinge aanpak in trajecten naar werk voor kwetsbare groepen

Eerste helft 2020

In het regeerakkoord wordt een werkzaamheidsgraad van 80% vooropgesteld. Dit vraagt om een structurele verbreding van het activeringsbeleid. In het regeerakkoord is opgenomen dat men de arbeidsreserve wil uitbreiden met burgers op beroepsactieve leeftijd die niet werken en niet ingeschreven zijn bij VDAB. Zoals de Commissie Diversiteit in het verleden reeds aangaf kan een outreachinge aanpak een manier zijn om (een deel van) deze groep te bereiken en te activeren. De Commissie Diversiteit werkt hierover een advies uit.

Re-integratie van arbeidsongeschikten met een (indicatie van) arbeidshandicap

Eerste helft 2020

Het regeerakkoord ambieert om een aanbod op maat uit te werken met het oog op re-integratie van arbeidsongeschikten en langdurig zieken. Daarnaast wil de Vlaamse Regering de mogelijkheden tot progressieve tewerkstelling voor mensen met een RIZIV-uitkering verder uitbouwen alsook de samenwerking tussen de VDAB, ziekenfondsen en het RIZIV versterken. De Commissie Diversiteit organiseerde hierover in het voorjaar van 2019 reeds een rondetafel waar alle betrokken actoren met elkaar in debat gingen. In het najaar van 2019 zal zij hierover een advies uitwerken.

De Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP)

Eerste helft 2020

In het regeerakkoord is opgenomen dat de Vlaamse Regering het doelgroepenbeleid uiterlijk tegen begin 2021 zal hervormen. In Iedereen aan boord beklemtonen ook de sociale partners het

belang van een evaluatie en eventuele bijsturing van de VOP, die ondanks verschillende hervormingen slechts beperkt wordt opgenomen. De Commissie Diversiteit zal hierover in het voorjaar van 2020, o.a. op basis van 2 VIONA-onderzoeken, een advies uitwerken.

Monitoring diversiteit

Eerste helft 2020

Een systematische en doordachte monitoring en onderzoek vormen voor de Commissie Diversiteit een belangrijke basis voor beleidsbeslissingen, -evaluaties en -bijsturingen. De commissie zal verder inzetten op dit thema startend met het organiseren van een ronde tafel over deze thematiek, specifiek gericht op personen met een migratieachtergrond en personen met een arbeidshandicap.

Diversiteit op de werkvloer

Eerste helft 2021

Op basis van wetenschappelijk onderzoek en praktijkvoorbeelden wil de commissie komen tot een publicatie over het belang en de meerwaarde van diversiteit voor organisaties en hun medewerkers. Op basis daarvan wil de commissie komen tot aanbevelingen voor ondernemingen, medewerkers en het beleid.

Update actielijst arbeidsbeperking

Tweede helft 2020

De Commissie Diversiteit maakte in 2015 een actielijst arbeidsbeperking 2020 om zowel de overheden, werkgevers als werknemers op weg te zetten om de werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidsbeperking duurzaam te verhogen en zo tot meer gelijke kansen en een meer gelijke behandeling te komen. De commissie legde 70 concrete actiepunten vast die zich concentreren rond vijf actiedomeinen: de versterking van de 'participatieladder', de betere doorstroming van onderwijs naar werk en van uitkeringsstatuut naar werk, de loopbaanondersteuning op maat en de betere ondersteuning van werkgevers. Bij de update van deze actielijst zal het algemeen kader met de vijf actiedomeinen behouden blijven maar maken we een update van de actiepunten.

Strategisch vijfjarenplan gelijke kansen en diversiteit binnen de Vlaamse overheid

Tweede helft 2020

In het regeerakkoord wordt verwezen naar de voorbeeldrol van de Vlaamse overheid inzake gelijke kansen en tewerkstelling van kansengroepen, bijvoorbeeld personen met een handicap of chronische ziekte. Binnen de 12 maanden na haar aanstelling zal de Vlaamse Regering een nieuw strategisch vijfjarenplan ter advisering aan de Commissie Diversiteit voorleggen.

Erkenning buitenlandse diploma's

Eerste helft 2020

In het regeerakkoord is opgenomen dat de werking van National Academic Recognition and Information Centre (NARIC) wordt verbeterd. De Adviescommissie zal hier samen met de Commissie Diversiteit een advies over formuleren.

Open Raad over Ondernemerschap bij Personen met een Arbeidshandicap (PmAH)

Tweede helft 2020

Ter opvolging van het advies 'Ondernemerschap bij personen met een arbeidshandicap' (acties 12 en 13) zal de Commissie Diversiteit i.s.m. de StIA een open raad organiseren over de uitbouw van een startersvriendelijk aanbod voor ondernemers met een arbeidshandicap inzake verzekering en financiering. Ook in het regeerakkoord wordt aandacht besteed aan het stimuleren van ondernemerschap als evenwaardige keuze.

Insteken bij relevante adviezen van andere commissies binnen de SERV

Bij relevante adviesvragen binnen de commissie arbeidsmarkt, de commissie onderwijs en/of de commissie VSB kan er een insteek worden voorzien vanuit de kansengroepen vertegenwoordigd binnen de Commissie Diversiteit.